



# ASSESSMENT INDIVIDUEL



*Nous évaluons les compétences clés de vos futurs cadres managers ou de vos commerciaux*



## Objectifs

- Evaluer les compétences managériales et/ou commerciales en vue d'une promotion en interne, d'un recrutement interne/externe ou d'une identification de potentiel
- Donner des indications précises sur les compétences comportementales, les motivations, les valeurs et les caractéristiques personnelles de votre collaborateur/candidat
- Diminuer la prise de risque en recrutement dans le choix final de votre candidat



## Outils

Les exercices pratiqués et le choix des outils sont en rapport avec les compétences recherchées et la fonction visée

- Sosie version management ou version commerciale, Profil Nova Leadership
- Mises en situation : études de cas, jeux de rôle
- Exercices pratiques



## Notre approche

- Etablir un « diagnostic des compétences » mettant en lumière les axes de développement
- Donner un aperçu des besoins éventuels en coaching ou en formation
- Présenter une synthèse finale avec l'ensemble des résultats et des évaluations effectuées, ainsi que les points d'alerte et les préconisations



## Format

- ½ journée de passation pour le candidat
- Restitution effectuée auprès du candidat de ses résultats
- Synthèse globale transmise au client et commentée sur site ou par téléphone

**VALEUR PLUS SA**  
STIMULATEUR DE SUCCES

Rue du Jura 4B – 1800 Vevey  
Rue du Rhône 14 – 1204 Genève  
www.valeurplus.ch  
info@valeurplus.ch  
+41 21 620 03 33