VALEUR PLUS

Formation Management

Développer sa posture de cadre

Posséder des outils pratiques et percutants
pour relever les défis du management

EDUQUA

VALEUR PLUS

Descriptif

Responsable d'équipe, DRH, patron de PME, leader d'aujourd'hui ou de demain, cette formation est faite pour vous !

Objectifs

Cultiver votre savoir-être et votre leadership, communiquer habilement et capitaliser sur vos atouts et ceux de votre équipe.

Analyser votre fonctionnement et définir des mesures concrètes afin de développer votre savoir-faire et vos compétences managériales.

Mettre en pratique votre rôle de manager et affirmer votre posture de leader dans toutes les problématiques du quotidien.

Thématiques

Les piliers du management : savoir-être avec Nova Profil, communication, feedback, cycle de vie de l'équipe et culture d'entreprise.

Le savoir-faire managérial : savoir-faire avec Prisme Management, modèles de management, attentes des générations, gestion du changement, séances collaboratives et management hybride.

La posture de leader : négociation d'objectifs, prévention et gestion des conflits, entretiens de collaboration et de recadrage, participation au processus de recrutement.

Outils

Pratiques

- Modèle de la personnalité
- Profil Nova Management
- Profil Prisme Management
- Journaux de bord
- Feuilles de route
- Matrices et schémas
- Fils rouges et canevas d'entretiens
- Analyses de pratique

Digitaux

- Plateforme e-learning Teach Up
- Logiciel de visioconférence Zoom
- Divers outils digitaux de collaboration

Contenu

Ateliers en présentiel
5 journées dans un cadre d'exception

Blended learning
1 demi-journée de webinaire
6 modules e-learning
2 séances de coaching individualisé

Tarifs

Les piliers du management
CHF 1'650.00
Le savoir-faire managérial
CHF 1'650.00
La posture de leader
CHF 1'650.00

Total : CHF 4'950.00

Organisation

Ateliers en présentiel
Lieu : Riviera
Horaires : 8h30 - 17h00
Accueil, pauses et repas inclus

Webinaire
Plateforme d'échanges : Zoom
Horaires : 8h30 - 12h00

VALEUR PLUS

Programme

Découvrez en un clin d'œil notre formation modulable, agile et résolument orientée sur la pratique !

Ateliers en présentiel

Contenu
- Apports théoriques
- Restitution du Nova Profil
- Partage d'expériences
- Exercices de groupe
- Jeux de rôle
- Mises en situation
- Hackathon

Valeur ajoutée
- Dynamique de groupe
- Réseautage
- Qualité des prestations hôtelières

Webinaire & coaching

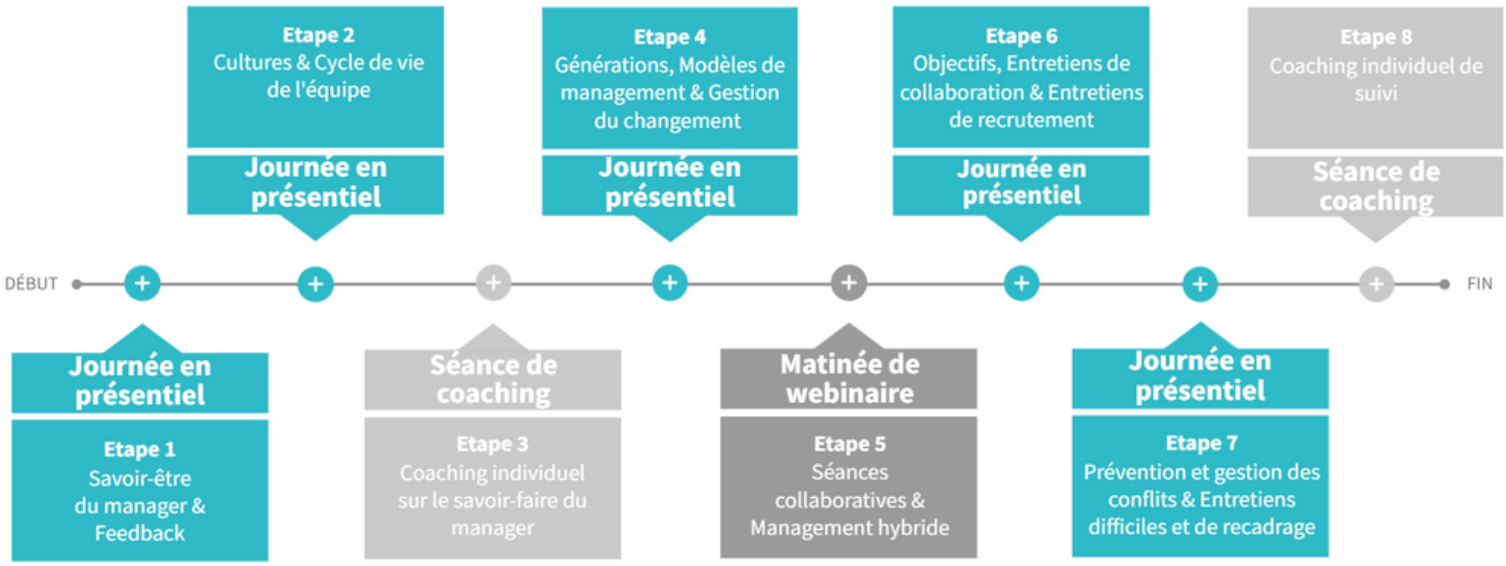
Contenu
- Apports théoriques
- Restitution du profil Prisme
- Plan d'action individuel
- Partage d'expériences
- Apprentissage collaboratif
- Travaux en sous-groupe
- Analyse de pratique

Valeur ajoutée
- Approche pédagogique ludique
- Découverte d'outils digitaux
- Mobilité

E-learning

Contenu
- Modules d'introduction
- Modules d'approfondissement
- Quizz de validation des acquis
- Articles
- Vidéos
- Mur de collaboration
- Apprentissage adaptatif

Valeur ajoutée
- Apprentissage à son rythme
- Organisation du temps de travail
- Approfondissement



VALEUR PLUS

Les piliers du management

« Se connaître soi-même pour mieux comprendre les autres ». Osez l'expérience ! Le chemin pour mener votre équipe au succès n'aura plus de secret pour vous.

1

Savoir-être et NOVA

Reconnaître votre propre profil de personnalité et prendre conscience des conséquences que cela peut engendrer dans votre pratique.

Prendre du recul sur votre style de management, votre fonctionnement, vos valeurs et votre capacité à communiquer.

Identifier les préférences de personnalité et les motivations des membres de votre équipe et adapter votre communication.

Feedback

Encourager vos équipes à l'aide de la méthodologie en 4 étapes et faire la distinction entre feedback de développement et de renforcement.

Institutionnaliser une culture du feedback dans votre équipe et relever les réussites au même titre que les besoins de progression.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie du feedback dans un contexte adapté.

2

Cultures organisationnelles

Découvrir la théorie Prisme et ses 4 orientations culturelles et faire des liens avec les entreprises qui vous entourent.

Réaliser l'analyse culturelle de votre équipe, identifier vos forces, vos faiblesses ainsi que votre capacité à appréhender le changement.

Évaluer la pertinence de votre positionnement culturel, compte tenu de votre ADN, de vos enjeux et de vos défis à venir.

Cycle de vie de votre équipe

Connaître les 4 étapes du cycle de vie d'une équipe, leurs enjeux et caractéristiques ainsi que le style de management le plus adapté à celles-ci.

Analyser votre propre équipe et déterminer dans quelle situation elle se trouve, compte tenu de son historique et de son cycle de vie.

Prendre conscience des éléments et facteurs d'influence et définir des mesures pour faire évoluer votre équipe d'un stade à un autre.

VALEUR PLUS

Le savoir-faire managérial

Analysez votre savoir-faire ainsi que vos compétences managériales et prenez des mesures concrètes afin de les développer. Tout cela avec le soutien de votre coach !

Profil Prisme Management

Comprendre la lecture du profil et appréhender les impacts des générations sur le monde du travail, à l'aide d'un module e-learning.

Découvrir votre propre profil, interpréter vos résultats et prendre conscience de vos points forts et zones d'amélioration.

Prioriser vos orientations de développement et définir des axes d'amélioration concrets en lien avec votre fonctionnement.

Coaching

Réaliser un débriefing complet de votre profil, échanger, challenger et valider la pertinence des prises de mesures envisagées.

Travailler sur les moyens à mettre en œuvre pour déployer un plan d'action cohérent et atteindre les objectifs fixés.

Bénéficier d'un soutien et profiter de l'expertise d'un coach certifié pour surmonter avec courage et sérénité les difficultés du quotidien.

3

Générations et modèles de management

Réfléchir aux attentes des différentes générations et plus particulièrement aux impacts de celles-ci sur son management.

Comparer 4 modèles managériaux et identifier le fonctionnement, les caractéristiques, les avantages et les inconvénients de chacun d'entre eux.

Reconnaître votre propre style de management et vérifier l'adéquation entre votre profil de personnalité, vos valeurs et votre savoir-faire.

Gestion du changement

Identifier les étapes clés et les parties prenantes pour mener à bien le changement et apprendre à délimiter le périmètre d'un projet.

Citer et reformuler les étapes clés pour communiquer le changement de façon à susciter l'adhésion des collaborateurs.

Mobiliser l'équipe et mettre en pratique, à l'aide d'un cas concret, une communication efficace face au changement.

4

VALEUR PLUS

Le savoir-faire managérial

Manager, en plénière ou à distance, le défi est de taille ! Privilégiez des moments d'échange efficaces et devenez un leader à l'épreuve de toutes les situations.

5

Séances collaboratives

Appliquer les principes du management collaboratif lors de meeting et encourager la participation active des équipes.

Prévoir des rencontres efficaces et intégrer les fondamentaux de la tenue de séance et la répartition des rôles à chaque réunion.

Animer une séance à distance, à l'aide d'un exercice de mise en situation réalisé avec les autres participants à la formation.

Management à distance

Expérimenter la prise de parole, travailler la posture de leader et observer la dynamique de groupe à distance.

Identifier les règles d'or et les bonnes pratiques managériales pour garantir des relations professionnelles de qualité.

Appréhender, dans un contexte sécurisé, la maitrise des outils digitaux facilitant la collaboration et la communication à distance.

VALEUR PLUS

La posture de leader

Savoir donner du sens, motiver et impliquer une équipe, des qualités qui se travaillent. Remettez-vous en question, faites preuve de courage managérial et surtout exercez-vous !

Entretien de collaboration et négociation d'objectifs

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens de collaboration.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Négocier efficacement avec les membres de votre équipe et définir des objectifs motivants, en privilégiant une approche collaborative.

Entretien de recrutement

Comprendre le processus de recrutement, la conduite d'entretiens et les besoins liés au poste.

Identifier les questions pertinentes à poser lors d'un entretien de recrutement et éviter les pièges.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens de recrutement.

6

Entretiens difficiles

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens difficiles et de recadrage.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens dans un contexte privilégié.

Prévention et gestion des conflits

Identifier les différents types de conflits et les signes avant-coureurs pour les prévenir et les gérer.

Comprendre le fonctionnement des divers styles de personnalité et identifier les attitudes adéquates face aux conflits.

Analyser et échanger ses bonnes pratiques en matière de conflits et expérimenter les entretiens de gestion de conflits.

7

VALEUR PLUS

Prise d'engagements

Tout au long de votre formation, challengez-vous et prenez des engagements pour développer votre posture de cadre !

8

Engagements

Réfléchir sur votre propre mode de fonctionnement et le mode de fonctionnement de votre équipe.

Développer votre posture de leader et un style de management stimulant et engageant pour tous.

Prendre des engagements pour chaque thématique liés au savoir-être et au savoir-faire managérial.

Coaching de suivi

Echanger, challenger et faire un suivi des engagements pris durant la formation.

Travailler sur les blocages ou les difficultés rencontrées lors de la mise en œuvre du plan d'action.

Bénéficier d'un soutien et profiter de l'expertise d'un coach certifié pour surmonter les défis managériaux.

VALEUR PLUS

N'attendez plus et inscrivez-vous à la prochaine session !

021 620 03 33

info@valeurplus.ch

www.valeurplus.ch/inscription-en-ligne