



VALEUR **PLUS**
└

Formation Management

Développer sa posture de cadre

Posséder des outils pratiques et percutants
pour relever les défis du management

Descriptif

Responsable d'équipe, DRH, patron de PME, leader d'aujourd'hui ou de demain, cette formation est faite pour vous !

Objectifs

Cultiver votre savoir-être et votre leadership, communiquer habilement et capitaliser sur vos atouts et ceux de votre équipe.

Analyser votre fonctionnement et définir des mesures concrètes afin de développer votre savoir-faire et vos compétences managériales.

Mettre en pratique votre rôle de manager et affirmer votre posture de leader dans toutes les problématiques du quotidien.

Intégrer l'IA dans votre management pour améliorer votre prise de décision et rester agile dans un environnement évolutif.

Thématiques

Les piliers du management : savoir-être avec Nova Profil, communication, feedback, cycle de vie de l'équipe, cultures d'entreprise.

Le savoir-faire managérial : savoir-faire avec Prisme Management, modèles de management, attentes des générations, gestion du changement, intégration de l'IA dans les pratiques managériales.

La posture de leader : négociation d'objectifs, prévention et gestion des conflits, entretiens de collaboration et de recadrage, participation au processus de recrutement.

Outils

Pratiques

- Modèle de la personnalité
- Profil Nova Management
- Profil Prisme Management
- Journaux d'exercices
- Feuilles de route
- Matrices et schémas
- Fils rouges et canevas d'entretiens
- Business case

Digitaux

- Plateforme e-learning Teach Up
- ChatGPT et/ou outils d'IA
- Logiciel de visioconférence Zoom
- Divers outils digitaux de collaboration

Contenu

Ateliers en présentiel

5 journées dans un cadre d'exception

Blended learning

2 heures de webinaire
6 modules e-learning
2 séances de coaching individualisé

Tarifs

Les piliers du management

CHF 1'650.00

Le savoir-faire managérial

CHF 1'650.00

La posture de leader

CHF 1'650.00

Total : CHF 4'950.00

Organisation

Ateliers en présentiel

Lieu : Riviera
Horaires : 8h30 - 17h00
Pauses-café et repas inclus

Webinaire

Plateforme d'échanges : Zoom
Horaires : 8h30 - 10h30

Programme

Découvrez en un clin d'œil notre formation modulaire, agile et résolument orientée sur la pratique !

Ateliers en présentiel

Contenu

- Apports théoriques
- Restitution du Nova Profil
- Partage d'expériences
- Exercices de groupe
- Jeux de rôle
- Mises en situation
- Hackathon

Valeur ajoutée

- Dynamique de groupe
- Outils directement applicables
- Approche partico-pratique

Webinaire & coaching

Contenu

- Apports théoriques
- Restitution du profil Prisme
- Plan d'action individuel
- Conseils et soutien
- Intervention d'un expert en IA
- Partage de bonnes pratiques
- Etude de cas

Valeur ajoutée

- Personnalisation
- Découverte d'outils digitaux
- Accessibilité et flexibilité

E-learning

Contenu

- Modules d'introduction
- Modules d'approfondissement
- Quizz de validation des acquis
- Articles
- Vidéos
- Mur de collaboration
- Apprentissage adaptatif

Valeur ajoutée

- Apprentissage à son rythme
- Organisation du temps de travail
- Approfondissement



Les piliers du management

« Se connaître soi-même pour mieux comprendre les autres ». Osez l'expérience ! Le chemin pour mener votre équipe au succès n'aura plus de secret pour vous.



Savoir-être et NOVA

Reconnaître votre propre profil de personnalité et prendre conscience des conséquences que cela peut engendrer dans votre pratique.

Prendre du recul sur votre style de management, votre fonctionnement, vos valeurs et votre capacité à communiquer.

Identifier les préférences de personnalité et les motivations des membres de votre équipe et adapter votre communication.

Feedback

Encourager vos équipes à l'aide de la méthodologie en 4 étapes et faire la distinction entre feedback de développement et de renforcement.

Institutionnaliser une culture du feedback dans votre équipe et relever les réussites au même titre que les besoins de progression.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie du feedback dans un contexte adapté.



Cultures organisationnelles

Découvrir la théorie Prisme et ses 4 orientations culturelles et faire des liens avec les entreprises qui vous entourent.

Réaliser l'analyse culturelle de votre équipe, identifier vos forces, vos faiblesses ainsi que votre capacité à appréhender le changement.

Évaluer la pertinence de votre positionnement culturel, compte tenu de votre ADN, de vos enjeux et de vos défis à venir.

Cycle de vie de votre équipe

Connaître les 4 étapes du cycle de vie d'une équipe, leurs enjeux et caractéristiques ainsi que le style de management le plus adapté à celles-ci.

Analyser votre propre équipe et déterminer dans quelle situation elle se trouve, compte tenu de son historique et de son cycle de vie.

Prendre conscience des éléments et facteurs d'influence et définir des mesures pour faire évoluer votre équipe d'un stade à un autre.

Le savoir-faire managérial

Analysez votre savoir-faire ainsi que vos compétences managériales et prenez des mesures concrètes afin de les développer. Tout cela avec le soutien de votre coach !

Profil Prisme Management

Comprendre la lecture du profil et appréhender les impacts des générations sur le monde du travail, à l'aide d'un module e-learning.

Découvrir votre propre profil, interpréter vos résultats et prendre conscience de vos points forts et zones d'amélioration.

Prioriser vos orientations de développement et définir des axes d'amélioration concrets en lien avec votre fonctionnement.

Coaching

Réaliser un débriefing complet de votre profil, échanger, challenger et valider la pertinence des prises de mesures envisagées.

Travailler sur les moyens à mettre en œuvre pour déployer un plan d'action cohérent et atteindre les objectifs fixés.

Bénéficier d'un soutien et profiter de l'expertise d'un coach pour surmonter avec courage et sérénité les difficultés du quotidien.

3

Introduction à ChatGPT et l'IA

Identifier les principaux concepts de l'intelligence artificielle et son impact sur les pratiques managériales.

Explorer les avantages et les limites de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans la gestion d'équipes et de projets.

Apprendre à formuler des prompts pertinents pour obtenir des réponses efficaces de ChatGPT.

Intégration de l'IA dans les pratiques managériales

Interpréter et intégrer les recommandations de l'IA dans vos pratiques managériales.

Intégrer les capacités de l'IA comme un complément aux outils traditionnels de prise de décision managériale.

Expérimenter des simulations concrètes de résolution de problèmes managériaux avec ChatGPT.

4

Le savoir-faire managérial

Manager une équipe intergénérationnelle et piloter la gestion du changement, le défi est de taille ! Devenez un leader inspirant, capable de fédérer autour d'objectifs communs et de naviguer avec succès à travers les changements.

5

Génération et modèles de management

Réfléchir aux attentes des différentes générations et plus particulièrement aux impacts de celles-ci sur son management.

Comparer 4 modèles managériaux et identifier le fonctionnement, les caractéristiques, les avantages et les inconvénients de chacun d'entre eux.

Reconnaître votre propre style de management et vérifier l'adéquation entre votre profil de personnalité, vos valeurs et votre savoir-faire.

Gestion du changement

Identifier les étapes clés et les parties prenantes pour mener à bien le changement et apprendre à délimiter le périmètre d'un projet.

Citer et reformuler les étapes clés pour communiquer le changement de façon à susciter l'adhésion des collaborateurs.

Mobiliser l'équipe et mettre en pratique, à l'aide d'un cas concret, une communication efficace face au changement.



La posture de leader

Savoir donner du sens, motiver et impliquer une équipe, des qualités qui se travaillent. Remettez-vous en question, faites preuve de courage managérial et surtout exercez-vous !

Entretien de collaboration et négociation d'objectifs

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens de collaboration.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Négocier efficacement avec les membres de votre équipe et définir des objectifs motivants, en privilégiant une approche collaborative.

Entretien de recrutement

Comprendre le processus de recrutement, la conduite d'entretiens et les besoins liés au poste.

Identifier les questions pertinentes à poser lors d'un entretien de recrutement et éviter les pièges.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens de recrutement.



Entretiens difficiles

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens difficiles et de recadrage.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens dans un contexte privilégié.

Prévention et gestion des conflits

Identifier les différents types de conflits et les signes avant-coureurs pour les prévenir et les gérer.

Comprendre le fonctionnement des divers styles de personnalité et identifier les attitudes adéquates face aux conflits.

Analyser et échanger ses bonnes pratiques en matière de conflits et expérimenter les entretiens de gestion de conflits.



Prise d'engagements

Tout au long de votre formation, challengez-vous et prenez des engagements pour développer votre posture de cadre !



Engagements

Réfléchir sur votre propre mode de fonctionnement et le mode de fonctionnement de votre équipe.

Développer votre posture de leader et un style de management stimulant et engageant pour tous.

Prendre des engagements pour chaque thématique liés au savoir-être et au savoir-faire managérial.

Coaching de suivi

Echanger, challenger et faire un suivi des engagements pris durant la formation.

Travailler sur les blocages ou les difficultés rencontrés lors de la mise en œuvre du plan d'action.

Bénéficier d'un soutien et profiter de l'expertise d'un coach certifié pour surmonter les défis managériaux.

8

VALEUR PLUS
└┘

**N'attendez plus et inscrivez-vous
à la prochaine session !**



021 620 03 33



info@valeurplus.ch



www.valeurplus.ch/inscription-en-ligne