



Cursus Management

L'excellence de la formation hybride

3 thématiques de perfectionnement

3 formes d'interaction

3 fois plus de valeur ajoutée



Posséder des outils pratiques et percutants pour relever le défi
du management !

Le rêve de tout leader



Cursus Management

Responsable d'équipe, DRH, patron de PME, leader d'aujourd'hui ou de demain, cette formation est faite pour vous !

Objectifs

Cultiver votre savoir-être et votre leadership, communiquer habilement et capitaliser sur vos atouts et ceux de votre équipe.

Analyser votre fonctionnement et définir des mesures concrètes afin de développer votre savoir-faire et vos compétences managériales.

Mettre en pratique votre rôle de manager et affirmer votre posture de leader dans toutes les problématiques du quotidien.

Thématiques

Les piliers du management; Savoir-être avec Nova Profil, communication, résolution de problèmes, cycle de vie de l'équipe et culture d'entreprise.

Le savoir-faire managérial; 24 domaines d'expertise avec Prisme Management et fondamentaux de la gestion d'équipe.

La posture de leader; Applications pratiques, bilan de la collaboration, feedback, entretien difficile, recadrage et négociation d'objectifs.

Outils

Pratiques

- Modèle de la personnalité
- Nova Profil Leadership
- Profil Prisme Management
- Journaux de bord
- Feuilles de route
- Matrices et schémas
- Fil rouge et canevas d'entretiens
- Analyse de pratique

Digitaux

- Plateforme 360 Learning
- Visioconférence
- Mur collaboratif

Ateliers en présentiel

Contenu

- Apports théoriques
- Restitution du Nova Profil
- Partage d'expériences
- Exercices de groupe
- Jeux de rôle
- Mises en situation
- Analyse de pratique

Valeur ajoutée

- Dynamique de groupe
- Réseautage
- Qualité des prestations hôtelières

Webinaires et formations en ligne

Contenu

- Apports théoriques
- Restitution du profil Prisme
- Partage d'expériences
- Hackathon
- Apprentissage collaboratif
- Travaux en sous-groupe
- Analyse de pratique

Valeur ajoutée

- Approche pédagogique ludique
- Découverte d'outils digitaux
- Mobilité

Accompagnement en blended learning

Contenu

- Modules d'introduction
- Modules d'approfondissement
- Quizz de validation des acquis
- Articles
- Vidéos
- Forum de discussion
- Coaching individualisé

Valeur ajoutée

- Apprentissage à son rythme
- Écoute personnalisée
- Organisation du temps de travail

Package

Ateliers en présentiel

4 journées dans un cadre d'exception

Webinaires et formations en ligne

2 demi-journées

Blended learning

6 modules e-learning

1 séance de coaching individualisé

Tarifs

Les piliers du management

CHF 1'650.00

Le savoir-faire managérial

CHF 1'650.00

La posture de leader

CHF 1'650.00

Total : CHF 4'950.00

Organisation

Ateliers en présentiel

Lieu : Riviera ou région lausannoise

Horaires : 8h30 - 17h00

Accueil, pauses et repas inclus

Webinaires et formations en ligne

Plateforme d'échanges : Zoom

Horaires : 8h30 - 12h00



Les piliers du management

"Se connaître soi-même pour mieux comprendre les autres". Osez l'expérience ! Le chemin pour mener votre équipe au succès n'aura plus de secret pour vous.

Nova Profil Leadership

Comprendre et être capable d'expliquer les fondements de la théorie des couleurs DISC, à l'aide du modèle de la personnalité Nova.

Reconnaître votre propre profil de personnalité et prendre conscience des conséquences que cela peut engendrer dans votre pratique.

Prendre du recul sur votre style de management, votre fonctionnement, vos valeurs et votre capacité à communiquer.

Préférences de personnalité

Intégrer la théorie des couleurs dans l'analyse des comportements et identifier les caractéristiques de personnalité de votre équipe.

Cartographier les caractéristiques de votre équipe et établir une analyse de ses forces et potentiels d'amélioration.

Adapter votre communication et votre comportement, en utilisant la théorie des couleurs comme base de réflexion.

Leviers motivationnels

Distinguer motivation intrinsèque et satisfaction à l'aide de la théorie des deux facteurs de Frederick Herzberg.

Découvrir vos propres sources de motivations professionnelles et comprendre l'incidence que cela peut avoir dans votre management.

Apprécier les motivations de votre équipe et déceler comment procéder pour les solliciter et les influencer positivement.

Résolution de problèmes

Énumérer les étapes clés de la méthodologie de résolution de problèmes et être capable de l'appliquer à tous contextes donnés.

Être sensibilisé à l'observation des causes, des facteurs déclencheurs et identifier clairement les différentes parties prenantes.

Mettre en application la matrice de résolution de problème RIBA (Raison, impact, bénéfice et action) à l'aide d'exercices et de cas pratiques.

Cycle de vie de votre équipe

Connaître les 4 étapes du cycle de vie d'une équipe, leurs enjeux et caractéristiques ainsi que le style de management le plus adapté à celles-ci.

Analyser votre propre équipe et déterminer dans quelle situation elle se trouve, compte tenu de son historique et de son cycle de vie.

Prendre conscience des éléments et facteurs d'influence et définir des mesures pour faire évoluer votre équipe d'un stade à un autre.

Culture organisationnelle

Découvrir la théorie Prisme et ses 4 orientations culturelles et faire des liens avec les entreprises qui vous entourent.

Réaliser l'analyse culturelle de votre équipe, identifier vos forces, vos faiblesses ainsi que votre capacité à appréhender le changement.

Évaluer la pertinence de votre positionnement culturel, compte tenu de votre ADN, de vos enjeux et de vos défis à venir.

Accompagnement

En blended learning

- 1 module d'introduction
- 1 module d'approfondissement
- 1 quizz de validation des acquis

Investissement personnel

En parallèle du parcours

- **1h00** - Modules e-learning
- **1h00** - Analyse de votre équipe
- **1h00** - Relecture du Profil Nova

Organisation

2 journées d'ateliers en présentiel

Lieu : Riviera ou région lausannoise
Horaires : 8h30 - 17h00
Accueil, pauses et repas inclus



Le savoir-faire managérial

Manager, en plénière ou à distance, le défi est de taille ! Explorez l'univers de la formation digitale et devenez un leader à l'épreuve de toutes les situations.

Profil Prisme Management

Comprendre la lecture du profil et appréhender les impacts des générations sur le monde du travail, à l'aide d'un module e-learning.

Découvrir votre propre profil, interpréter vos résultats et prendre conscience de vos points forts et zones d'amélioration.

Prioriser vos orientations de développement et définir des axes d'amélioration concrets en lien avec votre fonctionnement.

Coaching

Réaliser un débriefing complet de votre profil, échanger, challenger et valider la pertinence des prises de mesures envisagées.

Travailler sur les moyens à mettre en œuvre pour déployer un plan d'action cohérent et atteindre les objectifs fixés.

Bénéficier d'un soutien et profiter de l'expertise d'un coach certifié pour surmonter avec courage et sérénité les difficultés du quotidien.

Modèles de management

Comparer 4 modèles managériaux et identifier le fonctionnement, les caractéristiques, les avantages et les inconvénients de chacun d'entre eux.

Reconnaître votre propre style de management et vérifier l'adéquation entre votre profil de personnalité, vos valeurs et votre savoir-faire.

Évaluer la cohérence de votre type de management avec le niveau de compétences de votre équipe et agir concrètement pour le faire évoluer.

Séances collaboratives

Appliquer les principes du management collaboratif lors de meeting et encourager la participation active des équipes.

Prévoir des rencontres efficaces et intégrer les fondamentaux de la tenue de séance et la répartition des rôles à chaque réunion.

Animer une séance à distance, à l'aide d'un exercice de mise en situation réalisé avec les autres participants à la formation.

Management à distance

Expérimenter la prise de parole, travailler la posture de leader et observer la dynamique de groupe à distance.

Définir les règles d'or du télétravail et les bonnes pratiques managériales pour préserver des relations professionnelles de qualité.

Appréhender, dans un contexte sécurisé, la maîtrise des outils digitaux facilitant la collaboration et la communication à distance.

Gestion du changement

Identifier les étapes clés et les parties prenantes pour mener à bien le changement et apprendre à délimiter le périmètre d'un projet.

Citer et reformuler les étapes clés pour communiquer le changement de façon à susciter l'adhésion des collaborateurs.

Mobiliser l'équipe et mettre en pratique, à l'aide d'un cas concret, une communication efficace face au changement.

Accompagnement

En blended learning

- 1 module d'introduction
- 1 module d'approfondissement
- 1 quizz de validation des acquis

Investissement personnel

En parallèle du parcours

- **1h00** - Modules e-learning
- **1h00** - Analyse de votre équipe
- **1h00** - Préparation au coaching

Organisation

Webinaires et formations en ligne

2 demi-journées, de 8h30 à 12h00

Coaching individualisé

1 séance à convenir



La posture de leader

Savoir donner du sens, motiver et impliquer une équipe, des qualités qui se travaillent. Remettez-vous en question, faites preuve de courage managérial et surtout exercez-vous !

Feedback

Encourager vos équipes à l'aide de la méthodologie en 4 étapes et faire la distinction entre feedback de développement et de renforcement.

Institutionnaliser une culture du feedback dans votre équipe et relever les réussites au même titre que les besoins de progression.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie du feedback dans un contexte adapté.

Entretien de collaboration

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens de collaboration.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens de collaboration.

Négociation d'objectifs

Maitriser la méthode de fixation d'objectifs "MALINS" en mettant l'accent sur le savoir-être, le savoir-faire et le savoir-devenir.

Négocier efficacement avec les membres de votre équipe et définir des objectifs motivants, en privilégiant une approche collaborative.

Rédiger des objectifs d'attitude et de comportement, en lien avec les valeurs, l'orientation culturelle et la réalité de votre équipe.

Entretiens difficiles

Se familiariser avec les étapes d'observation et de préparation menant à la conduite d'entretiens difficiles et de recadrage.

Disposer, lors des entretiens, d'un fil rouge permettant de mener la discussion de façon consistante, dans le but d'atteindre l'objectif visé.

Mettre en pratique, à l'aide de jeux de rôles et de simulations, la méthodologie complète des entretiens dans un contexte privilégié.

Posture

Identifier la posture adéquate à adopter selon le type d'entretien à réaliser et s'adapter à la personnalité de l'interlocuteur concerné.

Faire le lien avec les leviers motivationnels du collaborateur et stimuler sa force de propositions pour le mobiliser.

Incarner un leadership inspirant et bienveillant, en adéquation avec votre type de personnalité, votre savoir-faire et votre style de management.

Analyse de votre pratique

Exposer une problématique managériale vécue et décrire aux autres participants, de manière factuelle, les enjeux de la situation.

Bénéficier du regard neutre et extérieur de vos pairs pour augmenter votre compréhension de la problématique.

Formuler des hypothèses à l'aide de l'expérience des autres apprenants pour remettre en question votre pratique managériale.

Accompagnement

En blended learning

- 1 module d'introduction
- 1 module d'approfondissement
- 1 quizz de validation des acquis

Investissement personnel

En parallèle du parcours

- **1h00** - Modules e-learning
- **1h00** - Analyse de votre pratique
- **1h00** - Synthèse et bilan

Organisation

2 journées d'ateliers en présentiel

Lieu : Riviera ou région lausannoise
Horaires : 8h30 - 17h00
Accueil, pauses et repas inclus