CURSUS MANAGEMENT

RELEVEZ LE DEFI DU MANAGEMENT

Objectifs d'apprentissage
Amener des solutions pratiques
aux problématiques quotidiennes
du management

Public cible
Chefs d'équipe
Cadres intermédiaires ou supérieurs
Patrons de PME ayant le désir de gagner
en autonomie

Contenu *(Voir détails ci-dessous)*

Module 1
Savoir-être du manager et culture d'équipe

Module 2
Savoir-faire du manager et gestion du changement

Module 3
La mise en pratique du rôle du manager

Outils
Profil Nova
Profil Prisme
Journal de bord

Dates Automne 2019
Module 1 : 07 & 08.10.2019
Module 2 : 04 & 05.11.2019
Module 3 : 25 & 26.11.2019

Dates Printemps 2020
Module 1 : 06 & 07.04.2020
Module 2 : 11 & 12.05.2020
Module 3 : 08 & 09.06.2020

Prix du Cursus Management (HT)
Module 1 : CHF 1'650.-
Module 2 : CHF 1'650.-
Module 3 : CHF 1'650.-
Total : CHF 4'950.-

Organisation
Lieu : Les Escapades Gourmandes
Lausanne
Horaires : 8h30 – 17h00
Certificat remis à l'issue de la formation

VALEUR PLUS SA
STIMULATEUR DE SUCCES

Rue du Jura 4B – 1800 Vevey
Rue du Rhône 14 – 1204 Genève
www.valeurplus.ch
info@valeurplus.ch
+41 21 620 03 33

PROGRAMME

Ce Cursus de 6 jours vise un public cible de patrons de PME, cadres chevronnés ou débutants ayant le désir de gagner en autonomie. Il est conçu pour amener des solutions pratiques aux problématiques quotidiennes du management.

Ce qui rend ce cursus unique, c'est son orientation pratique. Ce sont des formateurs expérimentés en gestion d'entreprise qui animent ces cours et qui apportent leur expérience du terrain. Les participants sont issus d'horizons différents (services, industrie, médico-social, etc.), ce qui permet des échanges riches en expériences et en bonnes pratiques.

MODULE 1

THÈME : SAVOIR-ÊTRE DU MANAGER ET CULTURE D'ÉQUIPE

Dates : 7 & 8 octobre 2019 ou 6 & 7 avril 2020

Restitution du profil Nova Leadership

- Profil de personnalité permettant de se connaître soi-même et ainsi mieux aborder le management au quotidien : « Apprendre à bien se connaître pour comprendre ses collaborateurs »
- Repérer ses motivations, ses valeurs, ses forces et faiblesses potentielles ainsi que son style de management

Mes préférences de personnalité et celles de mon team

- Comment fonctionnent mes préférences et celles de mes collaborateurs ?
- Quels sont leurs impacts et comment puis-je agir pour améliorer ma communication ?

Les cycles de vie de mon team

- Comprendre dans quel cycle de vie se trouve mon team
- Comment adapter mon management à l'évolution de mon team ?

Les cultures organisationnelles

- Dans quelle organisation culturelle fonctionne mon team ?
- Quels risques encoure-t-on si nous tombons dans l'excès ou si un déficit se fait sentir ?
- Comment dois-je m'y prendre pour faire évoluer la culture de mon team en fonction des enjeux qui sont devant moi ?

Exercices pratiques tout au long des deux jours

- Durant toute la durée du cours, des exercices sont proposés et dirigés par l'animateur
- L'échange d'expériences est bienvenu

MODULE 2

THÈME : SAVOIR-FAIRE DU MANAGER ET GESTION DU CHANGEMENT

Dates : 4 & 5 novembre 2019 ou 11 & 12 mai 2020

Restitution du profil Prisme Management

- Profil qui évalue les compétences managériales sur 24 domaines d'expertise et propose des mesures d'améliorations et de progressions concrètes

Mon plan d'action

- Quelles sont les mesures prioritaires que je dois mettre en place ?
- Comment puis-je concrètement appliquer ces mesures au quotidien ?
- Dans quel délai et par quel moyen puis-je contrôler la mise en place de ces mesures ?

Les modèles de management et les générations

- Quelles sont les spécificités des modèles managériaux suivants : hiérarchique, collaboratif, participatif et libéré ?
- Quelles sont les spécificités des différentes générations présentes sur le marché du travail ?
- Comment dois-je adapter mon style managérial en fonction de la culture de mon équipe et des générations qui la composent ?

Gestion du changement

- Quelles sont les phases d'un processus de changement, et leurs pièges respectifs ?
- Résolution d'un cas concret de gestion de changement, en respectant les étapes et en soignant la communication.

Mini-hackathons

- Durant les deux journées, des « mini-hackathons » sont organisés afin de permettre aux participants de réfléchir ensemble à des problématiques managériales concrètes (utilisation du digital dans mon équipe / gestion des conflits / promotion du bien-être au travail). L'objectif est, dans un temps limité et par équipe, d'établir une liste de règles d'or pour chaque problématique.

MODULE 3

THÈME : LA MISE EN PRATIQUE DU RÔLE DU MANAGER

Dates: 25 & 26 novembre 2019 ou 8 & 9 juin 2020

La pratique du Feedback positif

- Comment et pour quelles raisons introduire une culture du feedback au sein de mon équipe ?
- Quelle méthodologie employer pour donner des feedbacks de renforcement ou de développement pertinents ?

Les entretiens d'évaluation et de négociation des objectifs

- Quels outils sont à ma disposition pour que mes entretiens annuels ou ponctuels soient des réussites ?
- Comment faire pour que cette démarche soit un vrai entretien de collaboration avec l'objectif d'avoir 2 gagnants à la sortie ?

Les entretiens difficiles

- Comment annoncer à un collaborateur que malgré ses bons résultats, je ne peux lui accorder une augmentation ?
- Comment dire à un collaborateur qu'il a des problèmes d'hygiène ?
- Comment traiter les questions relatives à la vie privée dans le cadre professionnel ?

Les entretiens de réprimande

- Quelles sont les étapes indispensables à respecter pour que ce type d'entretien ne dérape pas ?
- Quels comportement, attitude et mode de communication dois-je adopter dans ce genre de situation ?

Exercices pratiques – caméra vidéo

- Durant les deux jours, les participants mettent en pratique la théorie, simulent des entretiens, reproduisent des cas réels pour s'entraîner. S'ils veulent aborder une problématique particulière, cela peut être fait durant le cours

PRIX

Module 1 **7 & 8 octobre 2019 ou 6 & 7 avril 2020**	1'650.00 CHF
Module 2 **4 & 5 novembre 2019 ou 11 & 12 mai 2020**	1'650.00 CHF
Module 3 **25 & 26 novembre 2019 ou 8 & 9 juin 2020**	1'650.00 CHF
TOTAL HORS TAXE	**4'950.00 CHF**

Incluant repas, pauses-café, tests, documents de cours, parking.

Nos honoraires **hors taxe** couvrent l'ensemble des travaux dans l'offre.

ORGANISATION

Ce cursus a lieu dans un cadre verdoyant dans les hauts de Lausanne, proche de la sortie de l'autoroute et bien desservi en transports publics. Des places de parc sont également disponibles pour les participants.

La partie hôtelière (café d'accueil, pause-café du matin, déjeuner de midi et pause-café de l'après-midi) est assurée par *Les Escapades Gourmandes*.

Menée par le chef Xavier Bats qui a travaillé pour Rochat et Girardet et détentrice du label « Fait Maison », *les Escapades Gourmandes* propose une cuisine gourmande et raffinée tout en respectant les produits de saison.

Les Escapades Gourmandes

Restauration & Traiteur